In collaborazione con

POLITECNICO MILANO 1863

Percorso Executive
di alta formazione in

DIGITAL AND FUTURE HEALTH:

nuove competenze e nuove expertise per il diabetologo digitale

1° appuntamento FAD

19 DICEMBRE 2025

RESPONSABILI SCIENTIFICI
Annalisa Giancaterini, Emanuele Lettieri

Percorso Executive di alta formazione in

DIGITAL AND FUTURE HEALTH:

nuove competenze e nuove expertise per il diabetologo digitale

1° appuntamento FAD

In collaborazione con

AMD ASSOCIAZIONE MEDICI DIABETOLOGI 1974

POLITECNICO MILANO 1863

RAZIONALE

In questo momento storico di evoluzione dei sistemi sanitari lo sviluppo digitale, i sistemi di monitoraggio e la possibilità di condivisione sul Fascicolo Sanitario Nazionale 2.0 dei dati dei cittadini offrono nuove opportunità e prospettive di sviluppo di modelli di presa in carico nelle patologie croniche che sono in rapido aumento e ancora associate a elevatissimi costi diretti e indiretti. La necessità di trovare soluzioni che permettano tempestivo equo accesso ai servizi sanitari modulati sulla base dei reali bisogni dei pazienti richiede lo sviluppo e la formazione di figure professionali che possano coniugare competenze scientifiche di settore (competenze hard) con nuove competenze e abilità che aprano all'utilizzo di strumenti digitali e in generale di e-Health. Queste figure professionali devono conoscere e adottare modelli gestionali ed organizzativi tipici del "chronic care model" con la particolare capacità di costruire e governare un Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale (PDTA) digitale.

La Digital Health è la convergenza delle tecnologie digitali con i campi della salute, dell'assistenza sanitaria, dello stile di vita e della società, al fine di migliorare l'efficienza dell'erogazione delle cure sanitarie e renderle più personalizzate e precise. In sostanza consiste nell'uso di tecnologie informatiche e di telecomunicazione (ICT) a vantaggio della salute umana e dei sistemi organizzativi.

Un professionista sanitario esperto in Digital Health deve sviluppare competenze che rispecchino 4 ambiti: Digital Literacy (abilità di individuare, comprendere, utilizzare e creare informazioni utilizzando tecnologie informatiche), eHealth (applicazione delle tecnologie digitali a supporto dell'innovazione del sistema sanitario), digital soft skills (competenze di tipo relazionale e comportamentale che consentono alle persone di utilizzare efficacemente i nuovi strumenti digitali), e-leadership (capacità di introdurre innovazione digitale nel contesto in cui si opera e di utilizzarle al meglio all'interno dell'organizzazione).

Quindi il profilo di esperto in Digital Health deve riflettere le seguenti competenze: organizzative (per esempio: costruzione di PDTA digitali), collaborative (networking digitale) e comunicative attraverso strumenti digitali (digital communication).

Questo percorso executive si propone di avviare e sostenere la creazione del "portfolio delle competenze digitali" del professionista sanitario secondo il Modello del Ciclo di Vita del Digital Upskilling (agendadigitale.eu) e in accordo con il documento "Strategia Generale di Accrescimento delle Competenze Digitali – Digital skills to increase quality and resilience of the health system in Italy – Reform/SC2022/047".

Parallelamente, si rende necessaria l'attivazione di un processo di trasformazione culturale e operativa di portata ancora più ampia, che consenta ai professionisti di rivedere in modo profondo l'approccio ai modelli organizzativi, alla centralità della persona e al concetto stesso di salute. Ciò implica l'esplorazione di nuove dimensioni degli assi di orientamento della conoscenza, della modalità di pensiero e di azione.

I modelli attuali, compresi quelli di ricerca, valutazione clinica e strategia assistenziale, non risultano più sufficientemente adeguati. Continuare a operare secondo gli stessi paradigmi e riferimenti rischia di limitarne l'efficacia e la rilevanza. È quindi imprescindibile che la cultura professionale si apra a forme di contaminazione con altri saperi, capaci di introdurre visioni sistemiche e approcci interdisciplinari, già ampiamente affermati in contesti diversi da quello sanitario.

In questa prospettiva, il corso si propone come un'iniziativa propedeutica al cambiamento, che pur riconoscendo e valorizzando le proprie solide fondamenta disciplinari, intende integrarsi con modelli e linguaggi provenienti da altri ambiti. L'obiettivo è promuovere nuove modalità di collaborazione, di analisi e di organizzazione, capaci di rispondere con maggiore efficacia alla complessità del presente e di prepararsi agli scenari futuri.

Il corso si configura dunque come un'esperienza intenzionalmente innovativa, pensata per chi è disposto a mettere in discussione schemi consolidati senza rinunciare alla propria identità professionale, con l'obiettivo di contribuire alla costruzione di un futuro più integrato, resiliente e consapevole.

PROGRAMMA

19 DICEMBRE 2025

17.00	Introduzione e contesto del percorso formativo ***Claudio Dell'Era***
17.10	Foresight e Design Thinking: leggere i segnali del futuro ***Claudio Dell'Era***
17.40	Laboratorio di costruzione di scenari futuri ***Daniela Agrimi, Claudio Dell'Era, Annalisa Giancaterini*** *(Facilitazione interattiva in salette virtuali)*
18.30	Dalla visione all'azione: il ruolo dell'e-leader come agente del cambiamento ***Claudio Dell'Era***
18.50	Discussione finale
19.00	Take home message

Percorso Executive di alta formazione in

DIGITAL AND FUTURE HEALTH:

nuove competenze e nuove expertise per il diabetologo digitale

1° appuntamento FAD

19 DICEMBRE 2025

FACULTY

Daniela Agrimi, *San Pietro Vernotico BR*
Claudio Dell'Era, *Milano*
Annalisa Giancaterini, *Desio MB*
Emanuele Lettieri, *Milano*

INDIRIZZO WEB PIATTAFORMA:

https://formazione.aemmedi.it/percorsoexecutive1fad

SEDE SERVER: Via Marcello Finzi 597, Modena

ASSOCIAZIONE MEDICI DIABETOLOGI – ID 572 – 465945

Destinatari: Medico Chirurgo.
Discipline: Endocrinologia, Medicina Generale (Medici di Famiglia), Geriatria, Medicina Interna, Malattie Metaboliche e Diabetologia, Scienze dell'alimentazione e dietetica.
Obiettivo formativo: 2. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (ebm – ebn – ebp)
Partecipanti Previsti: 35
Crediti ECM: 3

PROVIDER ECM ID N. 572

AMD ASSOCIAZIONE MEDICI DIABETOLOGI 1974 ANNO DI FONDAZIONE

AMD - Associazione Medici Diabetologi
Via delle Milizie, 96 | 00192 Roma
ecm@aemmedi.it | 06 7000599
www.aemmedi.it

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Società Benefit AMD SRL SB
Via delle Milizie, 96 | 00192 Roma
P.IVA11216551009 | 06 7000599
benefit@aemmedi.it
www.aemmedi.it

PARTNER LOGISTICO

dynamicom education srl
Passione per i valori

PROVIDER ECM STANDARD accreditato presso la Commissione Nazionale per la Formazione Continua in Medicina del Ministero della Salute con numero 181.
Società a socio unico e soggetta all'attività di direzione e coordinamento di **MEDUSPACE S.p.A.** Società di Benefit - Viale Decumano, 36 - 20157 Milano

Dynamicom Education Srl
MIND District | The Hive - H2 | Viale Decumano 36 | 20157 Milano
Consuelo Tinti
consuelo.tinti@dynamicom-education.it | 346 7365192
www.dynamicom-education.it

Con il contributo non condizionante di

Abbott dexcom MOVI novo nordisk®